**知识点汇总-1027**

一、实施整体变更控制：

Ps：**实施整体变更控制，就是让变更受控，有流程去支撑这个过程**

输入：

**工作绩效报告：**是用来给老板做决策的

工具：

**专家判断：**批准变更要专家评估

**会议：**开个会来决策一下

**变更控制工具：**就是你在变更过程中用到的各种工具，比方说用的excel来看各种趋势

输出：

**批准的变更、项目管理计划更新、项目文件更新、变更日志**

**变更日志：**理解记忆：变更日志是用来保护项目经理的，不管变更批准没批准，我都记录了，你以后想来找我茬，就拿出记录，有理有据

**项目管理计划更新：**基准的变更就是更新项目管理计划，项目计划的更新要走变更流程

**项目文件更新：**非基准的变更，就更新到项目文件

Ps：**配置识别，状态记录，核实与审计的区别**

例子：就拿买电脑来说吧

一般女同学要买电脑，要拉着男同学一起，买之前，你跟他说，我要硬盘500g的，要cpu是酷睿i8的、显示屏要20寸哒那这些，就是我们说的配置识别

说完这些，男同学就说，哎呀，你要求好多，我怕记不住，我写在小本本上吧那这个过程，就是配置状态记录

出发买的时候，男同学就带着他的小本本，买的时候拿着小本本打钩，就是审计

Ps：**变更的流程**

变更批准了，第一时间先更新计划，再更新变更日志，如果变更被拒绝了，就只更新变更日志。

有人提变更啦，后pm一看，哇塞，有变更啊，那我先给他按住了，不让他变，后来一看，哎，按不住啊，人家坚持要变，那内部先讨论呗，内部讨论完了，有方案了，再外部（知会干系人）讨论，然后就提交ccb啊，看你是不是批准，批准了之后就更新计划或者文件，然后找个小本本把这次变更记录下来，没批准，那pm肯定也觉得更好啊，还是找个小本本记下来，呐是ccb不批的，到时候有锅别找我来背，然后整个过程就完了

Ps：**CCB的作用**

CCB就是用来审批变更的。说白了，打个比方，就是这个涉及到基准变更，把CCB成员拉起来讨论下，这样变行不行。不参与讨论的CCB成员默认通过，大多时候讨论是否变更，也不是所有CCB成员都到场的。或者说，发个邮件给他，让xx时间之前提交意见，没提交默认通过。